



Tisztelt Hölgem / Uram!

Szeretném felhívni a figyelmét, hogy munkáltatóként, foglalkoztatóként milyen anyagi és morális előnyökkel jár, ha az Ön cége, vállalkozása megváltozott munkaképességű személyt alkalmaz.

Magyarországon a nemzetgazdaság valamennyi szektorában Rehabilitációs hozzájárulást kell fizetnie minden munkáltatónak, ha munkavállalók száma meghaladja a 25 főt és nem foglalkoztat 25 főként legalább 1 megváltozott munkaképességű munkavállalót. Ez a mindenkori minimálbér kilencszerese. 2024-ben a minimálbér 15%-os emelkedésével 266800 Forintra emelkedik. Ennek kilencszerese 2401200 Forint. Ez kiváltható, amennyiben MMK-s személyt alkalmaz!

A megfelelő munkakörfeltárás segítségével az Ön cégében, vállalkozásában is el lehet helyezni olyan MMK-s személyt, aki teljesítménykiesés nélkül el tudja látni azt a munkakört. Emellett nemcsak alap-, hanem közép- és felsőfokú végzettséggel is rendelkező megváltozott munkaképességű személyek vannak, akik foglalkoztatása esetén mentesülhetnek a Rehabilitációs hozzájárulás fizetése alól.

A már foglalkoztatott munkavállalók érzékenyítése/szemléletformálása is fontos feladat, hogy megfelelő információkkal rendelkezzenek a felvett MMK-s új munkavállalóval kapcsolatban. Ez a elutasítást, diszkriminációt megelőzi és nem okoz feszültséget a munkavállalók között.

A megváltozott munkaképességű személy betanítása, próbamunkája is elengedhetetlen, hogy munkáltató és munkavállaló is lássa, megtapasztalja, hogy az adott munkakör megfelelően betölthető-e általa.

Akkreditációval pedig a megváltozott munkaképességű személy alkalmazásához állami támogatás is igényelhető.

A Nyíregyházi Család- és Gyermekjóléti Központ Fogyatékoságügyi tanácsadójaként ingyenesen segítem Önt a fent említett és bármilyen fogyatékosággal kapcsolatos kérdésben.

Amennyiben felkeltettem érdeklődését, kérem keressen bizalommal!

Elérhetőségek:

Személyesen: Nyíregyháza, Tűzoltó u. 1. (időpontegyeztetés szükséges)

Mobil: 30 371-8865

E-mail: petrus.jozsef@nycsygyk.hu

Nyíregyháza, 2023. november 20.

Tisztelettel:

Petrus József
Fogyatékoságügyi tanácsadó